

otorgamiento de medios o beneficios dirigidos destinados a favorecer o facilitar el ejercicio de los derechos de las mujeres y los hombres, aun cuando sus aspiraciones, necesidades e intereses sean diferente

### **Enfoque de derechos de las mujeres**

Según La Convención Interamericana contra todas las formas de discriminación CEDAW. Las mujeres tienen derecho a que El Estado adopte todas las medidas apropiadas para eliminar la discriminación contra la mujer, en la esfera del empleo a fin de asegurar, en condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, los mismos derechos, en particular:

La brecha salarial: el trabajo femenino sigue siendo menos remunerado que el de los hombres y el empleo ofertado a las mujeres es de menos valía y reconocimiento social, contando con menos beneficios y falta de reconocimiento de la labor de reproducción social como responsabilidad compartida y no simplemente como “trabajo de mujeres.”

Además de ello persisten obstáculos a la plena realización de sus derechos como seres humanos: incluyendo la posibilidad de las mujeres de obtener acceso a la educación, al empleo en condiciones de igualdad de remuneraciones y beneficios, a servicios de salud y otros servicios sociales, la capacidad de ejercer plenamente sus Derechos sexuales y reproductivos.

La falta de seguridad ciudadana es un problema que afecta a la totalidad de la población, las mujeres experimentan la violencia, el tráfico y otras amenazas contra la seguridad en forma

diferente que los hombres, pues la privación de los espacios publicados suele ser vetada para las mujeres.

Acceso a la educación, en condiciones de igualdad y de oportunidad en todos los niveles de la educación

Servicios de salud con énfasis en los derechos sexuales y reproductivos y otros servicios básicos que garanticen su desarrollo como es la vivienda, acceso a la propiedad

Derecho de las mujeres a la participación política ciudadana como protagonistas en las transformaciones sociales.

**La PMIG del municipio de Zaragoza reconoce a las mujeres como sujetas de derecho y de transformaciones, y no como receptoras pasivas de beneficios discrecionales y arbitrarios (ISDEMU, 2013: 18-19).** Por lo que las autoridades municipales asumen la responsabilidad de propiciar y fomentar las garantías para la realización del pleno derecho de su autonomía económica, física y política, el fortalecimiento y la apropiación de sus procesos de empoderamiento.

En este sentido, para el logro de la igualdad de género a nivel municipal resulta clave el “**empoderamiento de las mujeres**”, entendido como el proceso por el cual las mujeres --al llegar a ser conscientes de su propia situación--, aumentan sus capacidades y su protagonismo como grupo social, y se organizan colectivamente para: a) participar en la toma de decisiones

que las afectan en su vida cotidiana, b) participar activamente en la superación de las brechas de género, c) ser integradas en la construcción del desarrollo con perspectiva de género, y d) tener un mayor acceso a los recursos y a los beneficios del desarrollo.

Además, las autoridades municipales también asumen la responsabilidad de desarrollar las capacidades de las personas e instituciones responsables de la instrumentación de la PMIG, en cuanto a la conceptualización y aplicación de los derechos de las mujeres, el enfoque de género y el enfoque de igualdad sustantiva.

De manera que el enfoque de derechos, aplicado a la política pública, inspira una respuesta institucional integral, sistemática, indivisible, holística y multisectorial del Estado y todas sus dependencias, la cual añade una dimensión de derechos de las mujeres al trabajo en todas las áreas temáticas focalizadas. Esto porque los derechos humanos se caracterizan por su universalidad e inalienabilidad, su indivisibilidad, interdependencia e interrelación.

## **PRINCIPIOS ORIENTADORES DE LA POLITICA NACIONAL DE LA MUJER**

- ✓ Igualdad sustantiva. Se orienta a la corrección de las desigualdades, para lo cual privilegia las acciones positivas a favor de las mujeres.

- ✓ Progresividad. Toma como punto de partida los avances y los puntos pendientes del país en materia de igualdad y equidad, y está sujeta a futuras actualizaciones.
- ✓ No discriminación por ninguna causa vinculada al género.
- ✓ Inclusión. Reconoce la diversidad y las características particulares que asume la discriminación en distintos grupos de mujeres.
- ✓ Gestión basada en resultados. Reflejada en el diseño de indicadores para la medición de los avances que se tengan en cuanto a objetivos y medidas.
- ✓ Sostenibilidad. El ISDEMU y las instancias ejecutoras promoverán las condiciones para el seguimiento y continuidad de las medidas de política pública.

## **OBJETIVO ESTRATEGICO**

Promover la igualdad de género en el municipio de Zaragoza, dentro y fuera de la Alcaldía, impulsando los diferentes instrumentos de inclusión ciudadana y genero

### **Objetivos Específicos**

- a. Fortalecer en el personal de la Alcaldía Municipal los conocimientos y capacidades técnicas requeridas para la transversalización del enfoque de derechos y el enfoque de igualdad sustantiva
- b. Construir una cultura de igualdad mediante la sensibilización ,concientización de la ciudadanía a través del desarrollo de las áreas temáticas con su debidas acciones afirmativas priorizadas

### **AREAS ESTRATEGICAS Y LINEAS DE ACCION DE LA POLITICA**

#### **AREAS 1 :Participación política y ciudadana de mujeres en igualdad y equidad**

##### **líneas de acción:**

- 1- Fortalecer desde la municipalidad el área de Desarrollo Humano, que impulse diversas acciones para el fomento de la organización y participación de las mujeres de diferentes edades en los ámbitos comunitario, social y político.

- 2- Diseñar e impulsar procesos de capacitación y formación permanentes sobre liderazgo y organización con enfoque de género dirigido a las asociaciones y juntas directivas y lideresas de todas las comunidades
- 3 . Promover la participación política de las mujeres en instancias y/o cargos de toma de decisiones como: juntas directivas, comités, ADESCOS, los Concejos Municipales, candidaturas a alcaldesas, etc., en condiciones de igualdad equidad
4. Formentar y fortalecer a las Asociaciones de mujeres a nivel local.
- 5.Impulsar campañas que promuevan la corresponsabilidad en el trabajo domestico, cuidado de familia por parte de hombres y mujeres.

## **INDICADORES**

Número de mujeres y hombres que participan en organizaciones locales y municipales.  
Porcentaje de mujeres y hombres en procesos de formación  
Número de mujeres en puestos de toma de decisiones en el Concejo Municipal.  
Asociaciones locales con agenda política unificada, espacios de negociación e infraestructura.

Numero de Campañas por corresponsabilidad en el trabajo domestico

## **AREA 2. Sensibilización para la construcción de una cultura de igualdad real**

### **LÍNEAS DE ACCIÓN**

1. Establecer coordinaciones y articular esfuerzos con el Ministerio de Educación, centros escolares y organizaciones no gubernamentales para implementar acciones educativas que promuevan la igualdad y la desnaturalización de estereotipos.
- 2 Promover la revisión y discusión de los programas educativos, culturales y deportivos que se desarrollan en el municipio, con el propósito de identificar y eliminar elementos sexistas y discriminatorios; así como incluir en dichos programas, valores y contenidos que contribuyan a la construcción de una cultura con equidad.
3. Impulso de programas de alfabetización para mujeres y hombres garantizando las condiciones para que las cargas reproductivas de las mujeres no interfieran en su participación

4. Coordinar, gestionar y ejecutar proyectos de becas para juventudes en todos los niveles, priorizando familias de bajos ingresos. Buscar a través de FONDOS FANTEL. BECAS POR RELACIONES EXTERIORES, o proyectos de cooperación internacional
5. Promover inventario cultural y reconocer públicamente a las figuras femeninas y masculinas destacadas en el municipio en los diferentes ámbitos cultural, artístico, deportivo, político, social, científico, económico, y de las diferentes generaciones difundiendo a la vez los aportes de las mujeres a través de la historia.
- 6 .Promover y celebrar fechas conmemorativas municipales, nacionales e internacionales como el Día Internacional de la Mujer, Día Mundial del Agua, Día de la Salud Integral de la Mujer, Día de la Maternidad y la Paternidad responsable, día Mundial del Medio Ambiente, Día Internacional de la Seguridad Ciudadana, 10 de octubre; Día de la No Violencia Contra la Mujer, 25 de noviembre, día mundial para la prevención del VIH-Sida, entre otras.
7. Identificar los contenidos sexistas y de discriminación de las celebraciones municipales (Ejemplo. Fiestas patronales) "Cultura para la igualdad", desconstrucción de los patrones culturales que fomentan la desigualdad entre mujeres y hombres a lo largo de su ciclo vital.



como es la cosificación del cuerpo de las mujeres

8. Ejecutar procesos de masculinidad en conjunto con diversas organizaciones locales o de la micro región en la cual participen hombres de todas las edades y de todos los estratos sociales

## INDICADORES

Número de acciones coordinadas

Número de programas con contenidos no sexistas

Porcentaje de mujeres y hombres alfabetizados

Porcentaje de mujeres y hombres que obtienen becas municipales

Número de mujeres identificadas que serán reconocidas como aporte al municipio

Número de actividades con enfoque de igualdad

Porcentaje de hombres participantes en masculinidad

Numero de folletos educativos sobre el trabajo compartido

### **AREA 3 : Salud integral, con énfasis en la salud sexual y reproductiva**

#### **LINEAS DE ACCION**

1. Alianzas entre la Municipalidad y las Unidades de Salud, con el fin de reducir tiempo de espera, garantizar buen trato a las mujeres, adoptar un enfoque integral para la atención en DSR a lo largo del ciclo vital de las mujeres, cubrir salud mental, atención especial a mujeres sobrevivientes de violencia, garantizar atención psicológica como una prioridad, así mismo motivando los grupos de autoayuda como estrategia de apoyo emocional.
2. Estimular la organización juvenil para la promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos
3. Promover la educación sexual en con adolescentes, tanto para prevenir embarazos en la adolescencia como también la prevención de ITS y VIH
4. Fortalecer redes comunitarias para que ejerzan contraloría en torno a los servicios de salud que se brindan en el municipio

## **INDICADORES**

Alianza funcionando y con enfoque de genero  
Porcentaje de jóvenes mujeres y hombres organizados  
Numero de campañas educativas en salud sexual y reproductiva  
Numero de redes comunitarias funcionando

## **AREA 4 : Empoderamiento de las mujeres**

### **LINEAS DE ACCION**

1. Formación especializada para las mujeres en oficios, vocaciones no tradicionales y montaje de una bolsa de trabajo que establezca convenios con las empresas, para que las mujeres jóvenes obtengan un primer empleo decente.
2. Creación de un programa de becas para mujeres, con énfasis en mujeres jefas de hogar, madres adolescentes, niñas y adolescentes sobrevivientes de violencia sexual y mujeres con bajos recursos.

3. Fortalecer las iniciativas económicas de las mujeres para su inserción productiva, emprendedurismo, cooperativismo y administración formal, (crear fondo de capital semilla y microcréditos), en coordinación con otras instituciones (CONAMYPE, FOSOFAMILIA, y Banca Mujer).
4. Escuelas de liderazgo para promover un liderazgo participativo y democrático, no sexista en las estructuras de representación ciudadana a nivel comunitario.
5. Promover el apoyo acompañamiento en el diseño y gestión de los proyectos para recursos para las mujeres organizadas
6. Montaje de Centro de Desarrollo Infantil en cooperación con la empresa privada y la colaboración comunitaria

## **INDICADORES**

Número de mujeres egresadas de talleres vocacionales no tradicionales  
 Número de mujeres empleadas por la bolsa de trabajo  
 Número de mujeres con becas de forma desagregada  
 Número de iniciativas económicas fortalecidas con enfoques integrales